

Responsabilité face au développement professionnel	CONSEILLER « Vous le faites; je serai votre table d'harmonie. »	INSTRUCTEUR « Vous l'avez bien fait; vous pouvez ajouter ceci la prochaine fois. »	PARTENAIRE « Nous le ferons ensemble, et apprendrons l'un de l'autre. »
	FACILITATEUR « Vous le faites; je vous assisterai dans le processus. »	FORMATEUR « Voici certains principes que vous pouvez employer pour résoudre des problèmes de ce genre. »	MODÈLE « Je le ferai; vous observez afin d'apprendre en me regardant. »
	OBSERVATEUR RÉFLECTIF « Vous le faites; je vous surveillerai et vous dirai ce que je vois et entends. »	CONSEILLER TECHNIQUE « Je répondrai à vos questions au fur et à mesure que vous progresserez. »	EXPERT « Je le ferai pour vous; je vous dirai quoi faire. »
	Responsabilité face au résultat		

- * Traduit et adapté de Champion, Kiel et McLendon (1990, p. 66).

Figure 1 : Principaux rôles tenus par les conseillers et énoncés de leurs interventions (Massé, 1998, p. 116)³.

Référence électronique

Mariane Frenay, Anne Jorro et Marianne Poumay, « « Développement pédagogique, développement professionnel et accompagnement » », *Recherche et formation* [En ligne], 67 | 2011, mis en ligne le 01 mai 2011, consulté le 02 octobre 2012. URL : <http://rechercheformation.revues.org/1426>